

VI Edición del programa de “Mentoring de Excelencia” del proyecto “Mujer e Ingeniería”



1. Bienvenidos

En un mundo en el que la **conectividad** es cada vez más trascendente para la construcción del futuro, es un objetivo prioritario proporcionar una **formación integral y equilibrada** que incorpore ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y vertebrada donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con esta formación a **diseñar un futuro tecnológico** en el que se ponga el valor la **diversidad** y la riqueza que esta aporta.



2. Programa

Nuestros objetivos

Desde hace más de cinco años, el Proyecto “Mujer e Ingeniería” trabaja con el objetivo prioritario de **incentivar, promover, motivar e ilusionar** a nuestras jóvenes para que conozcan las oportunidades que los **estudios STEM** pueden poner a su alcance para mejorar la calidad de vida de las personas y la sostenibilidad del planeta.

El objetivo del programa es **facilitar la inserción en el mundo laboral** de las jóvenes estudiantes en último año de titulaciones STEM, ofreciéndoles una **formación a medida** para alcanzar sus objetivos y poniendo en valor el **talento femenino** en el ámbito de la ciencia e ingeniería.



¿Cuáles son las claves de este programa?

La iniciativa consiste en el desarrollo de un **programa de excelencia** en el que profesionales con puestos de responsabilidad en compañías miembros de la **Comunidad “Mujer e Ingeniería”** acompañarán, compartiendo su experiencia y puntos de vista, a jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM que están a punto de finalizar sus estudios en la universidad.

El plazo de inscripción concluye el **viernes 14 de enero**. Las interesadas deben escribir a **vicalum@upct.es** mostrando su interés.



3. VI EDICIÓN

¿Cuáles son las claves de ésta edición?



Formación de excelencia postgrado o postmaster para el desarrollo del talento joven y el autoliderazgo



Conexión con **mentores con puestos directivos** de empresas líderes en su sector



Incorporación a **comunidad «Mujer e Ingeniería»** y participación en sus actividades



Diferenciación e **impulso** del talento femenino STEM



3. VI EDICIÓN

Selección de mentores



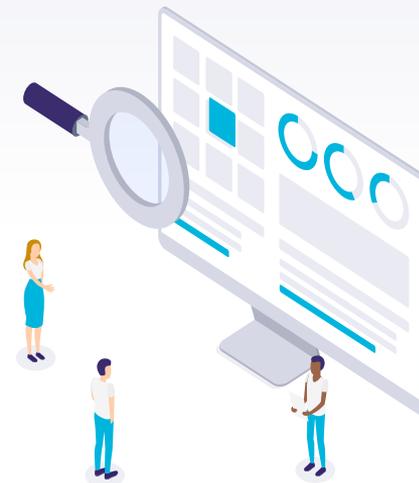
Potenciar la excelencia desde la relevancia corporativa que contribuya a dar visibilidad de las oportunidades profesionales de la mujer a las mentees



Seleccionar un mix de 'nuevos' y 'antiguos' mentores, para dar nuevas oportunidades, incorporar nuevos estilos de liderazgo y aprovechar la experiencia ya consolidada



Asegurar un alto nivel de interés y compromiso con su aportación que asegure la participación y el valor aportado al mentee durante el proceso de mentoring



Participantes

- ▶ Mentores / as: profesionales de las compañías miembros de la Comunidad “Mujer e Ingeniería”.
- ▶ Mentees: estudiantes a punto de finalizar sus estudios de grado o máster en ingenierías y otras titulaciones STEM.



4. Desarrollo del programa del “Mentoring de Excelencia”



Calendario

Difusión, Inscripción y Selección

Asignación

Lanzamiento

Formación

Seguimiento

Cierre

Noviembre-Diciembre

Enero

Febrero

Marzo

Abril – Mayo - Junio

Julio

Renovación de convenios con universidades y difusión de las becas

Inscripción mentores y mentees

Selección mentees

Selección mentores

Matching mentores y mentees

Comunicación de selección de parejas

Sesión de lanzamiento
1,5 h

mentores
mentees

Módulo 1
1,5 h

Módulo 2
1,5 h

Módulo 1
1,5 h

Módulo 1
1,5 h

Sesión grupal (mentores y mentees) de seguimiento 1
1,5 h

Sesión grupal (mentores y mentees) de seguimiento 2
1,5 h

Sesión grupal (mentores y mentees) de seguimiento 1
1,5 h

Sesión grupal (mentores y mentees) de seguimiento 2
1,5 h

Sesión de cierre
1,5 h

Universidades participantes:

uc3m | Universidad
Carlos III
de Madrid



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

